

## (若年層向け)マネジメント研修B

目的 チームのリーダー的存在になっている社員が店舗をよりよくする為の手段を習得する

対象 若手向け（35歳未満）入社3年目以降のチームリーダー層

目標 マネージャーの役割を理解し、チームを作るプロセスを知る。  
また予算の把握を行う

流れ DAY.1

- ・ マネージャーの役割
- ・ チームビルディング前編

DAY.2

- ・ コーチング

DAY.3

- チームビルディング後編
- ・ 予算管理

方針

- ①自身の考えを発表する機会を多く作る
- ②社員同士のコミュニケーションを図る
- ③現場で実践出来る引き出しを増やす

①	②	
10:00	15:00	研修START
		オリエンテーション (20分) <ul style="list-style-type: none"><li>・研修の進め方</li><li>・研修の目的説明</li><li>・本日の研修のゴール</li></ul>
		チームリーダーをまとめるマネージャーの役割理解 (100分) <ul style="list-style-type: none"><li>・マネージャーの役割とは</li><li>・マネジメントをしているか？</li><li>・チームの目標を設定する意義</li><li>・チームの成果に対する責任</li></ul>
12:00	17:00	昼休憩 (30分)
12:30	17:30	チームビルディング前編 (120分) <ul style="list-style-type: none"><li>・会社の目的を確認する方法</li><li>・ビジョンを設定すると起こる事</li><li>・組織のビジョンに落とし込むとは</li><li>・プレゼンテーション方法</li></ul>
14:30	19:30	研修DAY.1終了

①	②	
10:00	15:00	研修START
		オリエンテーション (20分) <ul style="list-style-type: none"><li>・研修の進め方</li><li>・研修の目的説明</li><li>・本日の研修のゴール</li></ul>
		コーチング研修 (100分) <ul style="list-style-type: none"><li>・コーチングとは何か</li><li>・コーチングのプロセス</li><li>・部下のチカラを引き出す</li></ul>
12:00	17:00	昼休憩 (30分)
12:30	17:30	コーチング研修 (120分) <ul style="list-style-type: none"><li>・コーチングのプロセス</li><li>・コーチング実践</li><li>・部下の評価を効果的に行う</li></ul>
14:30	19:30	研修DAY.2 終了

①	②	
10:00	15:00	研修START
		オリエンテーション (20分) <ul style="list-style-type: none"><li>・研修の進め方</li><li>・研修の目的説明</li><li>・本日の研修のゴール</li></ul>
		チームビルディング後編 (70分) <ul style="list-style-type: none"><li>・チームビルディングの基本</li><li>・ビジョンの発表</li></ul> 予算達成 (30分) <ul style="list-style-type: none"><li>・予算管理</li></ul>
12:00	17:00	昼休憩 (30分)
12:30	17:30	予算達成 (120分) <ul style="list-style-type: none"><li>・会社の数値を網羅する</li><li>・予算編成</li><li>・予算統制</li><li>・予算のPDCAサイクル</li></ul>
		研修DAY.3終了